

2027

Fortbildungen für Mitarbeitervertretungen im Bistum Osnabrück

LUDWIG WINDTHORST HAUS

DiAG mav Osnabrück

§

Kirchliches Arbeitsrecht



INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort 3
Erläuterungen zum Fortbildungsprogramm 5
Kursübersicht:
- Basiskurse 8
- Aufbaukurse 13
- Vertiefungskurse 14
- Kommunikationskurse 19
- Fachspezifische Kurse 22
- Tageskurse 23

Referentinnen und Referenten 25
Ansprechpartner*innen im LWH 27
Anmeldung, allg. KursinfosAnreise 28
Geschäftsbedingungen des LWH 32
Anreise 33
DiAG-MAV im Bistum OS 35
Übersicht 38

Liebe Mitarbeitervertreterinnen,
liebe Mitarbeitervertreter!

Wir freuen uns, Ihnen das Jahresprogramm 2027 für die Mitarbeitervertretungen im Bistum Osnabrück vorlegen zu können. Die Übersicht über die geplanten Veranstaltungen haben wir bereits vorab veröffentlicht, damit Sie frühzeitig und verlässlich Ihre Fortbildungen für das kommende Jahr planen können.

Auch im vergangenen Jahr durften wir erleben, wie wertvoll gemeinsames Lernen, gute Beratung und der persönliche Austausch für eine starke MAV-Arbeit sind. Neben den Grund- und Fortgeschrittenenkursen konnten wir erneut zahlreiche Vertiefungskurse anbieten.

2026 war im Bistum und bei der Caritas zugleich ein Jahr tiefgreifender Veränderungen. Viele Kitas wurden in Kitaverbünde überführt und werden nun durch größere, gemeinsame MAVen vertreten. In den Gemeinden schreiten die Transformationsprozesse voran, und bei der Caritas wächst die Zahl regionaler Holdings, in denen unterschiedliche Gesellschaften und Einrichtungen zusammengeführt werden.

Diese Entwicklungen stellen Mitarbeitende und ihre Mitarbeitervertretungen vor neue Herausforderungen. Gerade in Zeiten des Wandels braucht es verlässliche Mitbestimmung, qualifizierte Beratung und gute Schulungen – damit die Interessen der Mitarbeitenden gehört, geschützt und wirksam vertreten werden.

Im späten Herbst wird zudem die novellierte Rahmen-MAVO erwartet. Im Vorfeld sprechen Bistumsleitung und DiAG-MAV miteinander um die künftige MAVO mit den Osnabrücker Spezifika möglichst gut ausgestaltet verabschiedet zu bekommen. Auch diesen Prozess möchten wir konstruktiv und im Interesse aller Mitarbeitenden begleiten.

Das Jahr 2027 ist zugleich das letzte volle Jahr in der laufenden Amtszeit der MAVen. Die Neuwahlen im März 2028 werfen bereits ihre Schatten voraus. Unser gemeinsames Ziel muss sein, dass sich jeder Mitarbeitende durch eine MAV vertreten fühlen kann. Deshalb möchten wir schon 2027 für die Wahl sensibilisieren, Menschen zur Kandidatur ermutigen und bestehende MAVen stärken. Unser Leitgedanke lautet: Kein Mitarbeitender ohne MAV!

Wo es bislang keine MAV gibt, wollen wir gemein-

sam aktiv werden, Mitarbeitende ansprechen und nach tragfähigen Wegen und Alternativen suchen, damit Beteiligung und Interessenvertretung möglich werden.
Die Grundkurse haben wir vor allem in die erste Jahreshälfte gelegt; zugleich wurde die Zahl der Vertiefungskurse weiter erhöht. Nach der Sommerpause beginnen sich in den Einrichtungen die Wahlausschüsse zu konstituieren. Auch dafür bieten wir passende Fortbildungen und Unterstützung an.

Ein weiteres Thema, das uns zunehmend begleitet, ist die Künstliche Intelligenz. KI ist in aller Munde und verändert bereits heute viele Arbeitsbereiche. Deshalb möchten wir auch in unserem Fortbildungsprogramm darauf aufmerksam machen, Orientierung geben und gemeinsam in den Blick nehmen, welche Chancen, Fragen und Herausforderungen sich daraus für Mitarbeitende und MAVen ergeben.
Wir laden alle Mitglieder der MAVen herzlich ein, die Angebote im Jahr 2027 intensiv zu nutzen. Wir freuen uns auf viele Begegnungen, neue Impulse, hilfreiche Informationen und einen lebendigen Erfahrungsaustausch. Lassen Sie uns gemeinsam die MAV-Arbeit stärken und mit Zuversicht auf das Wahljahr 2028 zugehen.

Maria Brand, Studienleiterin im LWH

Sabine Dechow, Vorsitzende der DiAG MAV im Bistum Osnabrück


Maria Brand



Sabine Dechow

Erläuterungen zum MAV-Fortbildungsprogramm im Bistum Osnabrück

1. Basiskurse

Basics I: Einführung in die MAVO und AVR bzw. AVO

Dieser Kurs vermittelt sowohl Neueinsteigern in die MAV-Arbeit als auch erfahrenen MAVlern die gesetzlichen Grundlagen des kirchlichen Arbeitsrechts im Bereich des Bistums Osnabrück: Überblick über die kirchliche Grundordnung, Einführung in die MAV sowie eine erste Orientierung für die AVR bzw. die AVO. Am dritten Kurstag teilt sich die Lerngruppe in AVR und AVO. Bitte achten Sie deshalb bei der Anmeldung darauf, ob für Sie die AVR (Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes) oder die AVO (Arbeitsvertragsordnung der Regional-KODA Osnabrück-Vechta) gilt.

Basics II: Einführung in das (allg.) Arbeitsrecht

Dieser Kurs vermittelt sowohl Neueinsteigern in die MAV-Arbeit als auch erfahrenen MAVlern die gesetzlichen Grundlagen des staatlichen Arbeitsrechts für alle Arbeitnehmer in Deutschland. Dies sind u.a. Arbeitszeitgesetz, Kündigungsschutzgesetz, Mutterschutzgesetz, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Mindestlohngesetz u.a.m. Diese Gesetze sind auch in kirchlichen Einrichtungen anzuwenden. Beide Kurse ergänzen sich und bilden zwei Seiten einer Medaille einer MAV-Basisqualifikation.

2. Aufbaukurse

MAVO für Fortgeschrittene
AVR für Fortgeschrittene
AVO für Fortgeschrittene

Diese Kurse setzen i.d.R. die Teilnahme an den Basiskursen voraus und vertiefen die Kenntnisse von MAVO, AVO bzw. AVR. Die Kurse haben sowohl „Auffrischungsanteile", in dem zentrale Inhalte in Erinnerung gebracht werden als auch breitere „Anwendungsanteile", in denen die MAVen in Fallsituationen eingeladen werden, rechtliche Regelungen in Einzel- oder Gruppenarbeit selbst anzuwenden. Durch die gemeinsame Auswertung und die

fachliche Kommentierung durch den Referenten/durch die Referentin können die Teilnehmenden selbst erkennen, ob und inwieweit sie das arbeitsrechtliche Instrumentarium bereits anwenden können. Bitte beachten Sie die unterschiedlichen Zielgruppen der Kurse.

3. Kommunikationskurse:

Diese Kurse zielen nicht auf arbeitsrechtliches Wissen, sondern fördern die kommunikativen Kompetenzen von MAVen. Alle Maßnahmen und Interventionen der MAV sind immer auch ein kommunikatives Geschehen. Neben der Frage, was verhandelt wird, schwingt immer die Frage mit, wie verhandelt wird. Die Teilnehmenden bringen i.d.R. eine Vielzahl eigener Erfahrungen mit, die durch den Kurs reflektiert, systematisiert und mit fachlichen Informationen verbreitert werden. Ziel ist die eigene Handlungskompetenz als MAV-Mitglied zu erweitern. So fördern diese Kurse u.a. die eigene Rollensicherheit und Konfliktfähigkeit sowie die Klarheit und Zielstrebigkeit im Agieren. Diese Kurse sind i.d.R. offen für alle MAVen und setzen keine besonderen arbeitsrechtlichen Kenntnisse voraus.

4. Vertiefungskurse:

Diese Kurse behandeln Inhalte, die spezielle Themen der MAV-Arbeit berühren und vertiefendes Wissen erfordern. Sie können – über die Amtszeit der MAV verteilt – eine sinnvolle Ergänzung zu den Basis- und Aufbaukursen bilden. Dies sind vor allem auch solche Themen, die in MAVen gut arbeitsteilig zu bewältigen sind. Die Verantwortlichen für diese Spezialthemen wie z.B. Arbeitsschutz, betriebliches Gesundheitsmanagement oder die Arbeit im Wirtschaftsausschuss erhalten in diesen Kursen die notwendigen Kenntnisse für ihre Arbeit.

5. Fachkreisspezifische Fortbildungskurse

Diese Kurse knüpfen an den kontinuierlichen Austausch in den Fachkreissitzungen an und bieten eine intensivere Bearbeitung zentraler Fragen in einer gemeinsamen Fortbildung, an der anschließend im Fachkreis ggf. weiter-

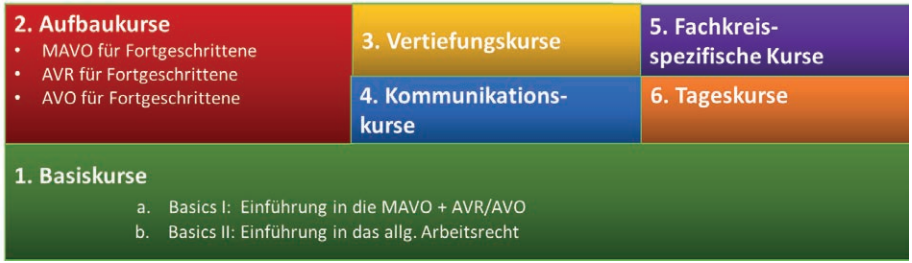
gearbeit werden kann. Diese Kurse sind eingegrenzt auf die Mitglieder des jeweiligen Fachkreises bzw. den MAVen, die im entsprechenden Aufgabenfeld tätig sind.

6. Tageskurse

Diese Kurse unterscheiden sich sowohl vom zeitlichen Umfang (Tagesveranstaltung von ca. 09:00 – 17:00 Uhr) als auch von den Inhalten von den bisher beschriebenen Kursen. Sie setzen bei aktuellen oder eingegrenzten Fragestellungen an, mit denen sich MAVen konfrontiert sehen.

Die Kurse sind i.d.R. offen für alle MAVen. Einige wenige richten sich an eine bestimmte Zielgruppe von MAVen. Der Tageskurs bietet Basisinformationen, um diese in der eigenen MAV oder in der gesamten Einrichtung zu thematisieren und ggf. zu einem späteren Zeitpunkt in einem speziellen Aufbaukurs zu vertiefen.

Das Konzept der beschriebenen Kursangebote lässt sich folgendermaßen darstellen:



BASISKURSE

Basics I:
Einführung in die MAVO und AVR bzw. AVO

Worin besteht der Auftrag der MAV? Welche Aufgaben kann und muss sie wahrnehmen?

Für die Beantwortung dieser Frage ist es hilfreich und notwendig, dass Mitglieder der MAV die rechtlichen Grundlagen kennen, die für MAVen und Dienstgeber in gleicher Weise von den kirchlichen Gesetzgebern, den Bischöfen, verbindlich erklärt worden sind.

Der Kurs „Basics I" vermittelt die arbeitsrechtlichen Grundlagen für die MAV-Arbeit, die in der kirchlichen Grundordnung (GO), der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) sowie der Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR) bzw. der Arbeitsvertragsordnung der Regional-KODA Osnabrück-Vechta (AVO) für den Bereich der verfassten Kirche grundgelegt sind. Die Kursteilnehmenden lernen den Aufbau und die Systematik der Gesetzestexte kennen und üben die Anwendung einzelner Regelungen exemplarisch ein. Darüber hinaus stellt sich die DiAG-MAV des Bistums Osnabrück mit ihren Angeboten für die MAVen vor.

Während in den beiden ersten Tagen die gleichen Inhalte für alle MAVen vermittelt werden, sind die Inhalte des dritten Tages unterschiedlich:

- Einführung in die AVR für alle MAVen in den Fachkreisen Krankenhäuser, Altenheime und Pflegedienste, heil- und sozialpädagogische Einrichtungen, Einrichtungen des Diözesan-Caritasverbandes und seiner Fachverbände

- Einführung in die AVO für alle MAVen in den Fachkreisen Kirchengemeinden/Kitas, kirchliche Schulen und Bistum (BGV, Bildungshäuser, Pastoraler Dienst…)

Bitte achten Sie bei der Anmeldung darauf, ob in Ihrer Einrichtung die AVR oder AVO gilt, damit Sie sich am dritten Kurstag in der „richtigen" Lerngruppe befinden.

Erster Tag: Einführung in die MAVO

- Warum kirchliches Arbeitsrecht
- Verhältnis zum staatlichen Arbeitsrecht
- Gremien der Mitbestimmung im „Dritten Weg“
- Überblick über die „Grundordnung des kirchlichen Dienstes“ (GO)
- Rechtsstellung der MAV (MAVO § 13-20)
- Aufgaben der MAV (MAVO § 26-38)
- Informationsrechte (MAVO § 27);
- Anhörungs- und Mitberatungsrechte (MAVO § 29-31);
- Zustimmungsrechte (MAVO § 34-36)

Zweiter Tag: Einführung in die MAVO

- Kennzeichen und Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechtes: „Dritter Weg“
- Initiativrechte: Vorschlagsrecht (MAVO § 32) und Antragsrecht (MAVO § 37)
- Wirtschaftsausschüsse (MAVO § 27a, b)
- Dienstvereinbarungen (MAVO § 38)
- Personelle Veränderungen in der MAV (MAVO § 13)
- Rechtsschutz der MAV
- Einigungsstelle (MAVO § 40-47)
- Kirchliches Arbeitsgericht (KAGO)
- Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber
- Hinweise zur Arbeitsorganisation der MAV (u.a. Mitarbeiterversammlung)

Dritter Tag:
Einführung in die AVR
(für MAVen aus dem Bereich Caritas):

- Allgemeine Einführung in die AVR
- Arbeitszeitregelungen
- Eingruppierung und Vergütung

Dritter Tag:
Einführung in die AVO
(für MAVen aus den Bereichen Kirchengemeinden/Kita, Schulen und Bistum):

- Allgemeine Einführung in die AVO
- Arbeitszeitregelungen
- Eingruppierung und Vergütung

Basics I: Termine der 3-Tages-Kurse

Einführung in die MAVO + AVR/AVO

Termin: Mi., 17.03.2027, 09:30 Uhr
bis Fr., 19.03.2027, 16:30 Uhr
Kosten: 500,00 €
Leit.: Maria Brand, LWH
Ref.: Günter Lammers, Börger (MAVO)
Sandra Mithöfer, Osnabrück (AVR)
Guido Hermes, Lingen (AVO)
Sem.-Nr.: 2703013

Einführung in die MAVO + AVR

Termin: Mi., 28.04.2027, 09:30 Uhr
bis Fr., 30.04.2027, 16:30 Uhr
Kosten: 500,00 €
Leit.: Maria Brand, LWH
Ref.: Harald Hillers, Meppen (MAVO)
Sandra Mithöfer, Osnabrück (AVR)
Sem.-Nr.: 2704022

Einführung in die MAVO +AVR/AVO

Termin: Mi., 02.06.2027, 09:30 Uhr
bis Fr., 04.06.2027, 16:30 Uhr
Kosten: 500,00 €
Leit.: Maria Brand, LWH
Ref.: Christian Lindner, Osnabrück (MAVO)
Sandra Mithöfer, Osnabrück (AVR)
Guido Hermes, Lingen (AVO)
Sem.-Nr.: 2706006

BASISKURS

Basics II

Einführung in das (allgemeine) Arbeitsrecht

Der Kurs Basics II „Einführung in das allg. Arbeitsrecht“ ergänzt die Basisinformationen, die bereits im Kurs Basics I „Einführung in die MAVO“ vermittelt wurden. Grundkenntnisse über die Vorgaben staatlicher Gesetze wie dem Arbeitszeitgesetz (ArbZG), Teilzeitbefristungsgesetz (TzbG), Kündigungsschutzgesetz (KSchG), Mutterschutzgesetz (MuSchG), Mindestlohngesetz (MiLoG) u.a.m. sind unabdingbar für eine erfolgreiche MAV-Arbeit.

Dieser Kurs vermittelt die notwendigen Kenntnisse des Allgemeinen Arbeitsrechts unter Berücksichtigung von Regelungen in der MAVO, AVR und AVO.
Ausreichende Zeit für Nachfragen und Diskussion gewährleisten ein nachhaltiges Verstehen des Gehörten.

Erster Tag: Einführung in das allg. Arbeitsrecht

- Grundlagen des Arbeitsrechts
- Einteilung des Arbeitsrechts
- Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts
- Rechtsgrundlagen
- Abschluss und Inhalt des Arbeitsverhältnisses
- Bewerbung und Bewerbungsgespräch
- Haupt- und Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Ausschlussfristen
- Loyalitätspflichten
- Krankengeld
- Direktionsrecht
- Abordnung und Versetzung

Zweiter Tag: Einführung in das allg. Arbeitsrecht

- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Abmahnung
- personen-, verhaltens- und betriebsbedingte Kündigung; Aufhebungsvertrag
- Überblick Arbeitszeugnisrecht

Basics II
Einführung in das allg. Arbeitsrecht

Termin:	Mo., 10.05.2027, 09:30 Uhr bis Di., 11.05.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	André Knapheide, Osnabrück
Sem.-Nr.:	2705005





AUFBAUKURSE

MAVO für Fortgeschrittene

Dieser Kurs richtet sich an MAVen, die bereits an den Kursen Basics I und Basics II teilgenommen haben oder über eine längere Praxiserfahrung verfügen und ihr Wissen über die MAVO erweitern und vertiefen wollen. Zentrale Regelungen der MAVO werden wiederholt und vertieft (v.a. Stellung der MAV sowie Rechte und Pflichten der MAV) und werden durch praktische Fallarbeit in ihrer Anwendung auf die eigene MAV-Arbeit eingeübt (z.B. durch die Erarbeitung von Dienstvereinbarungen).
Am 3. Tag geht es um Fragen des Verfahrensrechts (siehe dazu S. 23)

Termin:	Mi., 06.10.2027, 09:30 Uhr bis Fr., 08.10.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	500,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Günter Lammers, Börger (Tag 1+2) Sandra Mithöfer, Osnabrück (Tag 3)
Sem.-Nr.:	2710009

AVR für Fortgeschrittene

Dieser Kurs richtet sich an MAVen im AVR-Bereich (Fachkreise 1-5), die bereits am Kurs Basics I MAVO + AVR teilgenommen haben oder über eine längere Praxiserfahrung verfügen oder ihr Wissen über die AVR aktualisieren, erweitern und vertiefen möchten. Der Umgang mit den entsprechenden AVR-Anlagen wird unter Einbeziehung der Erfahrungen der Teilnehmenden für die Praxis erschlossen:

- Einführung in die Entgeltordnung
- Systematik der Eingruppierung
- Fragen zur Arbeitszeitregelung

Termin 1:	Mi., 03.02.2027, 09:30 Uhr bis Fr., 05.02.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	500,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Margret Nowak, Recklinghausen
Sem.-Nr.:	2702061
Termin 2:	Mi., 14.07.2027, 09:30 Uhr bis Fr., 16.07.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	500,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Margret Nowak, Recklinghausen
Sem.-Nr.:	2707014

VERTIEFUNGSKURSE

Kompass & Feder –
Das Zusammenspiel von Vorsitz und Schriftführung

Gute MAV-Arbeit scheitert selten am Willen, sich für Kolleginnen und Kollegen einzusetzen – sie scheitert viel eher an unübersichtlichen Abläufen, unklaren Absprachen oder dem Gefühl, im organisatorischen Kleinkram unterzugehen.
In dieser Schulung nehmen wir uns genau diesen Alltag vor. Vorsitz und Schriftführung stehen selten für sich allein; sie funktionieren nur als eingespieltes Team. Über zwei Tage hinweg schärfen Sie Ihren Blick dafür, wer an welcher Stelle den Hut aufhat und wie Sie sich gegenseitig den Ball zuspielen, ohne doppelte Arbeit zu machen.
Das Ziel ist kein bürokratischer Perfektionismus, sondern Gelassenheit im Arbeitsalltag: Sie gehen mit einem gemeinsamen Verständnis Ihrer Rollen und einem festen Stand bei den internen Abläufen zurück in Ihre Einrichtung.

Termin:	Mo., 19.04.2027, 09:30 Uhr bis Di., 20.04.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Christian Lindner, Osnabrück
Sem.-Nr.:	2704021



Fels in der Brandung, ohne zu versteinern – Grenzen setzen und innere Stärke bewahren

Als Mitglied einer Mitarbeitervertretung erleben Sie jeden Tag verschiedene Interessen, die aufeinanderprallen. Die Kollegen wünschen sich praktische Unterstützung und ein offenes Ohr für ihre persönlichen Probleme. Gleichzeitig sind die Gespräche mit dem Dienstgeber oft langwierig, anstrengend und voller Konflikte. Wer sich mit viel Einsatz engagiert, läuft Gefahr, auf Dauer überfordert zu sein und auszubrennen.
In diesem praktischen zweitägigen Seminar klären Sie Ihre Rolle und entwickeln eine gesunde innere Einstellung. Sie lernen, sich einfühlsam für die Anliegen der Mitarbeitenden einzusetzen, ohne sich von emotional belastenden Fällen vereinnahmen zu lassen.
Neben Strategien, wie Sie in schwierigen Gesprächen standhaft bleiben, beschäftigen wir uns auch damit, wie Sie sich im Gremium gegenseitig unterstützen und stärken können. Außerdem nehmen Sie einen konkreten Erste-Hilfe-Plan für akute Stressphasen mit in Ihren Alltag.

Termin:	Mo., 11.10.2027, 09:30 Uhr bis Di., 12.10.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Christian Lindner, Osnabrück
Sem.-Nr.:	2710010



Die Umgebung muss stimmen – Betriebliches Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz für MAVen

Der Schutz der Gesundheit als Unternehmensaufgabe gewinnt sowohl auf strategischer wie auf Handlungsebene mehr und mehr an Bedeutung. Unter der Überschrift „Arbeitsschutz" geht es darum, Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten, das „Betriebliche Eingliederungsmanagement" unterstützt die Wiederherstellung von Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit und die „Betriebliche Gesundheitsförderung" will Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit fördern. Die Mitwirkung der MAV in Planung, Umsetzung und Prüfung dieser Strategien ist in der MAVO festgeschrieben (§26).
Dieser Auftrag der MAV hat gerade jetzt in Krisenzeiten einen deutlichen Bedeutungszuwachs dadurch bekommen, dass insbesondere psychische Belastungsfaktoren in Quantität und Qualität zugenommen haben.

Termin:	Di., 06.04.2027, 09:30 Uhr bis Mi., 07.04.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Dr. Dorothee Imsieke, Osnabrück Annette Tiaden, Osnabrück Philip Hergt, Osnabrück
Sem.-Nr:	2704019



KI in der MAV-Arbeit

Künstliche Intelligenz ist in aller Munde. Für die einen gilt die Technologie als größte Revolution seit der Erfindung des Telefons, für die anderen ist sie eine Datenkrake, die Datenschutz und Urheberrechte ignoriert – oder gleich die Welt übernimmt. Was hinter dem Hype oft zu kurz kommt, ist ein sachlicher Blick auf den Nutzen der Technologie im beruflichen und privaten Umfeld. Dieses Seminar setzt sich kritisch mit der neuen Technologie auseinander und gibt Anregungen, welche Arbeiten in der MAV-Arbeit durch KI-Tools erleichtert werden können.

Termin 1:	Mo., 21.06.2027, 09:30 Uhr bis Di., 22.06.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Michael Brendel, LWH
Sem.-Nr.:	2706008
Termin 2:	Mo., 15.11.2027, 9:30 Uhr bis Di., 16.11.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Michael Brendel, LWH
Sem.-Nr.:	2711021



Betriebswirtschaftliche Zahlen verstehen und deuten können

Wie steht es tatsächlich um die wirtschaftliche Situation unserer Einrichtung? Das Verstehen von Gewinn- und Verlustrechnungen und Bilanzen ist eine wichtige Voraussetzung für konstruktive Gespräche mit dem Dienstgeber über die wirtschaftliche Situation der Einrichtung. In der MAVO gibt es in §27 a und 27b Regelungen zum Informationsrecht der MAVen in wirtschaftlichen Angelegenheiten. Dafür ist sinnvoll, sich als MAV grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse anzueignen. In diesem zweitägigen Seminar werden folgende Stichpunkte behandelt:

- den Jahresabschluss verstehen: Worin liegt der Unterschied zwischen Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung?
- Was genau sind Kosten, Erträge, Abschreibungen etc.
- Welche Möglichkeiten und Aufgaben hat
- das betriebliche Controlling?

Termin:	Mi., 22.09.2027, 09:30 Uhr bis Do., 23.09.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Ralph Welter, Aachen
Sem.-Nr.:	2709016



KOMMUNIKATIONSKURSE

Wie sag' ich's am besten? –
Gesprächsführung für MAVen

- Wie reagiere ich auf die hoch emotional aufgeladene Anfrage einer/eines Mitarbeitenden an die MAV?
- Wie eröffne ich eine Mitarbeiterversammlung?
- Wie reagiere ich auf die ablehnende Äußerung des Geschäftsführers im Dienstgebergespräch?

Diese Beispiele lassen erahnen, dass MAV-Arbeit in besonderer Weise ein kommunikatives Geschehen ist. Dieses geschieht innerhalb der MAV, dann natürlich in Einzelgesprächen mit Mitarbeitenden, die sich an die MAV wenden und insbesondere in Gesprächen der MAV mit dem Dienstgeber. Vom Vier-Augen-Gespräch bis zur Großgruppenmoderation entstehen für MAVen herausfordernde Situationen, die gemeistert werden müssen.
In diesem zweitägigen Seminar werden organisatorische Grundlagen zu den besonderen kommunikativen Anforderungen der MAV-Arbeit vermittelt.
Anhand von Beispielen aus der Praxis der MAVen werden die Themen erarbeitet. Dabei geht es um die ganz konkreten Situationen der einzelnen Teilnehmenden in ihrer MAV-Arbeit. Diese werden mit intensiver Trainerunterstützung bearbeitet.
Und schließlich werden ganz gezielt individuelle Lösungsansätze gesucht.
Die Teilnehmenden erhalten in praktischen Übungen, kombiniert mit kompakten Infos zu Wirkungen kommunikativer Prozesse, umfangreiche Tools, um Sprachmuster kritisch zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Weiterhin werden „kommunikative Fallen" benannt, die dem eigenen Anliegen absolut zuwiderlaufen.

Termin:	Mi., 26.05.2027, 09:30 bis Do., 27.05.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00€
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Susanne Hülsken, Ahlen
Sem.-Nr.:	2705006

Das musst du aushalten!? –
Konfliktmanagement für MAVen

Konflikte gehören zum Leben. Sie entstehen unweigerlich, weil Menschen unterschiedliche Wahrnehmungen, Sichtweisen und Werte haben.

Konflikte sind also die Regel – nicht die Ausnahme!

Doch die wenigsten von uns haben gelernt, Konflikte konstruktiv zu lösen. Viel häufiger versuchen wir, mit indirekten Konfliktstrategien zu unserem Recht zu kommen, indem wir Konflikte nicht wahrnehmen, sie bagatellisieren oder den anderen beschuldigen.

Die MAV hat möglicherweise auf verschiedenen Ebenen mit Konfliktbewältigung zu tun. Zum einen wird sie bei Konflikten zwischen einzelnen Mitarbeitenden und dem Dienstgeber beratend oder moderierend eingebunden. Zum anderen kann eine gesamte MAV von ihrem Auftrag her immer wieder in Konfliktsituationen mit dem Dienstgeber geraten. Schließlich kann es auch zu Konflikten innerhalb der MAV kommen, wenn beispielsweise unterschiedliche Strategien und Verfahrenswege miteinander ausgehandelt werden müssen.

Damit die an Konflikten Beteiligten nicht daran zerbrechen, sich die Fronten verhärten und scheinbar keine einvernehmliche Lösung mehr herbeigeführt werden kann, muss eine Gesprächskultur und eine Haltung zueinander entwickelt und eingeübt werden, die schwierigen Gesprächssituationen und Konflikten schon im Vorwege gut begegnet.

Termin:	Mi., 17.11.2027, 09:30 bis Do., 18.11.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00€
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Susanne Hülsken, Ahlen
Sem.-Nr.:	2711022

Klartext reden mit Präsenz und guten Argumenten
Rhetorikseminar für MAVen

Als Mitarbeitervertretung ist die Sprache das wichtigste Werkzeug, um überzeugend die Interessen der Mitarbeitenden in der Einrichtung zu vertreten.
Gute Ideen und Anliegen verpuffen, wenn sie nicht wirkungsvoll präsentiert werden.
Allerdings gehört das Reden und Präsentieren vor Gruppen nur bei wenigen MAVlern zum beruflichen Alltag.
Verständlicherweise begegnen viele deshalb solchen Situationen mit großem Respekt.
In diesem Seminar lernen Sie die Strukturen für überzeugende Statements und Präsentationen sowie wirkungsvolle Argumentationsmittel kennen. Sie trainieren Körpersprache und Stimmführung und nicht zuletzt auch den Umgang mit Lampenfieber.
Dabei arbeiten wir nach dem Motto:
So viel Theorie wie nötig – so viel Praxis wie möglich.

Termin:	Mo., 01.11.2027, 09:30 bis Di., 02.11.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00€
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Maria Brand, LWH
Sem.-Nr.:	2711019



FACHKREISSPEZIFISCHE FORTBILDUNGEN

Betriebswirtschaftliche Zahlen verstehen und deuten können – Aufbaukurs

Seminar für MAVen des Fachkreises Krankenhäuser

Im vergangenen Jahr haben die Mitglieder des Fachkreises Krankenhäuser sich bereits in einem ersten Seminar mit den Grundlagen für ein Verständnis von betriebswirtschaftlichen Daten vertraut gemacht. Um den umfänglichen wirtschaftlichen Prozessen eines Krankenhauses gerecht zu werden, entstand der Wunsch nach einem vertiefenden Aufbaukurs.

In diesem jetzt folgenden 2. Teil wird es neben einer wiederholenden Auffrischung vor allem um die Analyse und Deutung der spezifischen Jahresrechnungen bzw. Bilanzen von Krankenhäusern gehen.

Dabei wird es möglich sein auch teilzunehmen, wenn der Grundkurs verpasst wurde.

Termin:	Do., 11.02.2027, 9:30 Uhr bis Fr. 12.02.2027, 16:30 Uhr
Kosten:	380,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Ralph Welter, Aachen
Sem.-Nr.:	2702018



TAGESKURSE

Verfahrensrecht für MAVen

Der „Dritte Weg“ des kirchlichen Arbeitsrechts zielt darauf, in der Dienstgemeinschaft Regelungen zu treffen. Welche Möglichkeiten haben MAVen, wenn auch wiederholte Gesprächsversuche vor Ort ergebnislos versanden? Die Einschaltung des Kirchlichen Arbeitsgerichts oder der Einigungsstelle ist eine Option, die meist nicht an erster Stelle steht. Zuvor sind weitere Schritte sinnvoll und teilweise auch rechtlich geboten.

Termin:	Fr., 08.10.2027, 9:00 – 16:30 Uhr
Kosten:	130,00 €
Leit.:	Maria Brand, LWH
Ref.:	Sandra Mithöfer, Osnabrück
Sem.-Nr.:	2710042



Workshop für MAV-Wahlausschüsse

Im März 2028 finden die nächsten MAV-Wahlen in den kirchlichen und caritativen Einrichtungen des Bistums Osnabrück statt, in denen das kirchliche Arbeitsrecht Anwendung findet.
Die MAVO regelt in den § 6-11 die Vorbereitung und Durchführung der Wahlen. Neben der Regelung von Fristen ist – je nach Einrichtungsgröße – die Anzahl der zu wählenden Mitglieder ebenso geregelt wie die Frage, welche Mitarbeitenden wahlberechtigt sind.
In diesem Halbtagsworkshop erhalten Mitglieder der Wahlausschüsse und interessierte MAV'ler*innen alle notwendigen Informationen zur Vorbereitung, Durchführung und Nacharbeit der Wahlen:

- aktives und passives Wahlrecht
- Checkliste zur MAV-Wahl: allgemeine Wahlverfahren
- MAVO-Auszug der Wahlvorschriften
- Öffentlichkeitsarbeit zur MAV-Wahl
- Motivation zur Kandidatur und zur Teilnahme an der Wahl
- Formulare und Materialien zur Durchführung der Wahl

Inhalte:

- Kommentierung und Erläuterungen der MAVO-Regelungen (§ 6-13)
- praktische Hinweise und Tipps zur Durchführung der Wahl

Termin 1: Do., 11.11.2027, 9:00 – 12:00 Uhr
Sem.-Nr.: 2711020

Termin 2: Do., 11.11.2027, 14:00 – 17:00 Uhr
Sem.-Nr.: 2711078

Termin 3: Fr., 12.11.2027, 9:00 – 12.00 Uhr
Sem.-Nr.: 2711080

Termin 4: Fr., 12.11.2027, 14:00 – 17:00 Uhr
Sem.-Nr.: 2711079

Kosten: je Workshop 45,00 €
Leit.: Maria Brand, LWH
Ref.: Sandra Mithöfer, Osnabrück

REFERENTINNEN UND REFERENTEN

Michael Brendel
Journalist, Theologe, Studienleiter im LWH, Lingen

Guido Hermes
Personalbetriebswirt (VWA); Geschäftsführer der Regional-KODA Osnabrück-Vechta, Berater der Dienstnehmerseite, Lingen

Philip Hergt
Arbeitsschutzmanager und Leiter des Krisenstabs Bistum Osnabrück

Harald Hillers
Gymnasiallehrer i.R., langjähriges Mitglied im Vorstand der DiAG MAV des Bistums Osnabrück, Meppen

Susanne Hülsken
Kommunikationswissenschaftlerin und Dipl. Sozial-Pädagogin/-Arbeiterin, Trainerin, Beraterin und Coach, Münster/W.

Dr. Dorothee Imsieke
Stabsstelle Betriebliches Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung beim Diözesan-Caritasverband Osnabrück

André Knapheide
Rechtsanwalt mit Schwerpunkt Arbeitsrecht, Kanzlei BBR, Osnabrück

Günter Lammers
Arbeitspädagoge, MAV-Mitglied und Fachkreissprecher der DiAG-MAV, Börger

Christian Lindner
Sozialarbeiter, DiAG-MAV, MAV-Mitglied Osnabrück

Sandra Mithöfer
Rechtsanwältin, Geschäftsführerin der DiAG-MAV, Osnabrück

Margret Nowak
Rechtssekretärin i.R. des KAB- Berufsverbandes in Münster, Recklinghausen

Ralph Welter
Dipl. Kaufmann, Lehrbeauftragter an der FH Aachen für Betriebswirtschaftslehre; langjähriger Dozent für MAV-Seminare in verschiedenen Bistümern, Aachen

Annette Tiaden
Sachbearbeiterin im Referat Sicherheit und Gesundheit im Bistum Osnabrück, BEM-Beauftragte, Osnabrück

DAS LWH
Ihre Ansprechpartnerinnen

Das Ludwig-Windthorst-Haus ist seit über dreißig Jahren tätig in der Aus- und Fortbildung für MAVen im Bistum Osnabrück. In enger Abstimmung mit dem Vorstand der DiAG-MAV des Bistums Osnabrück werden die Fortbildungen geplant und durchgeführt.

Maria Brand



Als verantwortliche Studienleiterin des LWH ist sie für die Planung, Konzeption und Durchführung der MAV-Kurse im LWH verantwortlich. Sie ist langjährige Studienleiterin im LWH und hat MAV-Fortbildungen bereits in den Jahren 1995-2001 konzipiert und begleitet.

Maria Brand ist erreichbar unter:

Tel.: **0591 6102-119**
Fax: **0591 6102-135**
E-Mail: **brand@lwh.de**

Birgit Kölker



Für Ihre Anmeldung und alle organisatorischen Fragen zu den Kursen wenden Sie sich bitte an Birgit Kölker. Sie ist seit über 35 Jahren im Sekretariat des LWH tätig und wird Ihnen bei Ihren Fragen weiterhelfen.

Frau Kölker ist i.d.R. Mo. - Fr.
von 08:00 - 15:00 Uhr erreichbar unter:

Tel.: **0591 6102-112**
Fax: **0591 6102-135**
E-Mail: **koelker@lwh.de**

Anmeldung

Für Ihre Kursteilnahme benötigen wir Ihre schriftliche Anmeldung, die auf zwei Wegen erfolgen kann:

1. Online-Anmeldung:
Sie melden sich über unsere Homepage www.lwh.de an. Dort finden Sie als Download auch das Antragsformular zur Vorlage beim Dienstgeber.

2. Anmeldung per Email:
Sie melden sich per Mail bei Frau Kölker. Sie mailt Ihnen die beiden Anmeldeformulare zu:
+ Antragsformular zur Vorlage beim Dienstgeber
+ Anmeldeformular für Ihre Anmeldung beim LWH

Sobald Ihre Anmeldung im LWH schriftlich vorliegt, wird Ihre Anmeldung verbindlich und Sie erhalten eine Bestätigung per Email.

Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.

Bitte geben Sie bei der Anmeldung Ihre vierstellige MAV-Nummer der DiAG-MAV an, die für die Kursplanung und für statistische Zwecke hilfreich ist.

Die beiden Formulare
- „MAV-Anmeldung“ und
- „Dienstgebergenehmigung“

stehen Ihnen als Download auf der Homepage des LWH zur Verfügung: *www.lwh.de*

Kontakt:
koelker@lwh.de
0591 6102-112

Kurszeiten

Tageskurse

bis
09:00 Anreise und Stehkaffee
09:15 Kursbeginn im Seminarraum
12:30 Mittagessen
13:30 Weiterarbeit
16:30 Kursende

Mehrtägige Kurse

Tag 1
09:00 Anreise und Stehkaffee
09:30 Kursbeginn im Seminarraum
12:30 Mittagessen und Mittagspause
14:00 Weiterarbeit
18:00 Abendessen
Abends: Austausch und gemütlicher Ausklang; ggf. Seminareinheit von 19:30 -21:00 Uhr

Tag 2
08:00 Frühstück
09:00 Seminararbeit
12:30 Mittagessen und Mittagspause
14:00 Seminareinheit
18:00 Abendessen
Abends: siehe Tag 1

Tag 3
08:00 Frühstück
09:15 Seminararbeit
12:30 Mittagessen und Mittagspause
13:30 Seminareinheit
16:30 Seminarende

Allg. Kursinformationen

Im TN-Beitrag enthaltene Leistungen:

- Begleitende Kursmaterialien (Handouts bzw. Dokumente zum Download)
- Unterbringung im DZ mit Du/WC; Einzelzimmerzuschlag 19,00 € pro Nacht
- Vollverpflegung (Frühstück; Stehkaffee am Vormittag; Mittagessen; Kaffee/Kuchen am Nachmittag; Abendessen)
- WLAN-Nutzung für alle Gäste des LWH
- Mineralwasser während der Kurseinheiten im Seminarraum

Nicht im Kursbeitrag enthalten sind:

- (alkoholische oder nichtalkoholische) Getränke im Abendraum

Einige praktische Hinweise:

- Parkplätze: Bitte nutzen Sie vorrangig den großen, ausgeschilderten Parkplatz (Einfahrt links am Waldrand der Gerhard-Kues-Str. 9).
- Bei mehrtägigen Kursen können Sie Ihr Gästezimmer aufgrund der Reinigung am Vormittag erst nach dem Mittagessen belegen. Lassen Sie Ihr Gepäck deshalb bei der Anreise zunächst im PKW.
- Bitte geben Sie besondere Verpflegungswünsche (vegan oder Sonderkost) bereits auf Ihrem Anmeldeformular an!
- Kostenloses WLAN. Bitte bestätigen Sie bei Aufforderung die Geschäftsbedingungen
- Bitte bringen Sie zu den Schulungen die benötigten Unterlagen (MAVO, AVR, AVO, Kommentare) mit.

Anerkennung durch das Bistum:

Die hier angebotenen Seminare sind Schulungen, die gemäß § 16 MAVO von der Diözese Osnabrück genehmigt worden sind.


Allgemeiner Teil

Geschäftsbedingungen des LWH

Unterbringung/Preise
Die Unterbringung erfolgt in der Regel in Zimmern mit Dusche und WC. Die angegebenen Preise beziehen sich (sofern nicht anders angegeben) auf 2-Bett-Zimmer und beinhalten eine Vollverpflegung mit vier Mahlzeiten. Soweit verfügbar, bieten wir Ihnen Einzelzimmer mit einem Zuschlag von 19,00 € je Übernachtung an. Preisnachlässe für nicht in Anspruch genommene Leistungen wie z.B. Übernachtung können nicht gewährt werden. Während des Aufenthalts in unserer Akademie ist das Mitbringen von Haustieren aus hygienischen Gründen und aus Rücksicht auf weitere Gäste nicht möglich.

Zahlungsbedingungen
Wir bitten um Überweisung des jeweils erbetenen Betrages bis spätestens 14 Tage vor Seminarbeginn; bei kurzfristigen Anmeldungen jedoch unmittelbar nach Eingang der Anmeldebestätigung.

Rücktrittsbedingungen
Sollten Sie aus irgendeinem Grund nach Ihrer Anmeldung an der jeweiligen Veranstaltung nicht teilnehmen können, teilen Sie uns dieses bitte umgehend schriftlich mit. Für eine Stornierung nach Buchung bis 15 Tage vor der Veranstaltung berechnen wir eine Verwaltungsgebühr i.H.v. 40,00 € (höchstens 50% des Veranstaltungspreises). Bei Stornierungen ab 14 Tage vor der Veranstaltung wird der gesamte Preis fällig. Sollte überhaupt keine Abmeldung bei uns eingehen, müssen wir Ausfallgebühren in voller Höhe des Teilnahmebetrages in Rechnung stellen. Ihnen ist es gestattet, den Nachweis zu erbringen, dass ein Schaden oder eine Wertminderung überhaupt nicht entstanden ist oder wesentlich niedriger ist als der Pauschalbetrag. Bei mehrteiligen Veranstaltungen gelten ggf. besondere Zahlungsbedingungen (vgl. die jeweilige Ausschreibung).

ANREISE

PKW

Das Ludwig-Windthorst-Haus liegt etwa 5 km nördlich vom Zentrum Lingens.
Von Norden und Süden erreichen Sie das Haus über die A 31, Abfahrt Wietmarschen (Nr. 24). Sie biegen links ab in Richtung Lingen, direkt vor dem Kanal biegen Sie links ab in Richtung Meppen. Nach ca. 1,5 km am Kreisverkehr folgen Sie der Beschilderung.

Wenn Sie über die B 70 (von Rheine, A 30 Osnabrück-NL) oder die B 213 (von Nordhorn oder Cloppenburg, A 1 Bremen) oder die B 214 (von Fürstenau, Osnabrück) anreisen, benutzen Sie die Umgehungsstraße (B70 / B213 Richtung Meppen) und wählen die Abfahrt Biene/Holthausen, Richtung Lingen und fahren bis zum Kreisverkehr. Dort biegen Sie rechts ab in Richtung Holthausen und folgen unseren Hinweisschildern.

Aus der Lingener Innenstadt fahren Sie in Richtung Meppen bis zum Kreisverkehr gegenüber der Erdölraffinerie. Dort biegen Sie in Richtung Holthausen-Biene ab und folgen den Hinweisschildern.

Zug

Lingen liegt an der Bahnstrecke:
Münster/Westf. - Rheine - Emden.

Zwischen Lingen-ZOB, Bussteig 6 und Lingen-Holthausen (LWH) verkehrt Mo. - Sa. stündlich die Buslinie 71 von 06:35 bis 21:35 Uhr.

Alternative: Taxi ca. 10 Min. Fahrzeit


EMDEN
A31
Holthausen
LUDWIG WINDTHORST HAUS
P
B70 → Meppen
Umgehungsstraße
Raffinerie
B213
Meppener Str.
Dortmund-Ems-Kanal
ABFAHRT WIETMARSCHEN
→ Bremen
B70 / B213
Ems
LINGEN
B213
Nordhorn
→ Osnabrück
B214
A31
→ Rheine
B70
OBER-HAUSEN


Martin-Luther-Straße
Langer Esch
Westeresch
Holthauser Esch
Ringstraße
Holthausen
Im-Kamp-Hoog
LUDWIG WINDTHORST HAUS
Gerhard-Kues-Straße

DIE DIAG-MAV

Übersicht: DiAG-MAV im Bistum Osnabrück

Die ca. 200 Mitarbeitervertretungen in der Diözese Osnabrück bilden die Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen (DiAG-MAV). Die DiAG-MAV organisiert den Erfahrungsaustausch der MAVen, berät in Angelegenheiten des Mitarbeitervertretungsrechts, fördert die Anwendung der MAVO und sorgt sich um die Schulung der Mitarbeitervertreter*innen.

Die DiAG-MAV ist in sieben Fachkreisen strukturiert:
Fachkreis 1: Krankenhäuser
Fachkreis 2: Altenheime und Pflegedienste
Fachkreis 3: Heil- und sozialpädagogische Einrichtungen/Heime
Fachkreis 4: Caritas- und Fachverbände
Fachkreis 5: Kirchengemeinden und Kindertagesstätten
Fachkreis 6: Schulen
Fachkreis 7: Bistum und sonstige Einrichtungen

Diese befassen sich mit den spezifischen Angelegenheiten ihres jeweiligen Dienstbereiches und erarbeiten Anregungen oder Vorschläge für die Arbeit der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft. Die Fachkreissprecher sind Ansprechpartner für die Mitarbeitervertretungen aus dem jeweiligen Fachkreis und bieten kollegialen Austausch und Beratung an.

Bei rechtlichen Fragen können sich die MAVen an die Geschäftsführerin der DiAG-MAV wenden.

Vorstand der DiAG-MAV
Vorsitzende: Sabine Dechow,
E-Mail: dechow@diag-mav-os.de

Stellvertretender Vorsitzender:
Hans Schute
E-Mail: schute@diag-mav-os.de

Fachkreissprecher*innen

Fachkreis Krankenhäuser
Simone Sentker
St. Joseph-Stift Bremen
sentker@diag-mav-os.de

Fachkreis Altenheime und Pflegedienste
NN

Fachkreis Heil- und sozial-pädagogische Einrichtungen/ Heime
Günter Lammers
St. Lukas-Heim
Caritas-Werkstatt Börger
lammers@diag-mav-os.de

Fachkreis Caritas und Fachverbände
Sabine Dechow
Malteser Hilfsdienst e.V.
Diözesangeschäftsstelle Diözese Osnabrück
dechow@diag-mav-os.de

Fachkreis Kirchengemeinden und Kindertagesstätten
Steffi Deimann
Kath. Kita St. Bernadette Geeste
deimann@diag-mav-os.de

Fachkreis Schulen
Norbert Ricking
Missionsgymnasium St. Antonius,
Bad Bentheim
ricking@diag-mav-os.de

Fachkreis Bistum und sonstige Einrichtungen
Maria Brand
Ludwig-Windthorst-Haus,
Katholisch-soziale Akademie, Lingen
brand@diag-mav-os.de

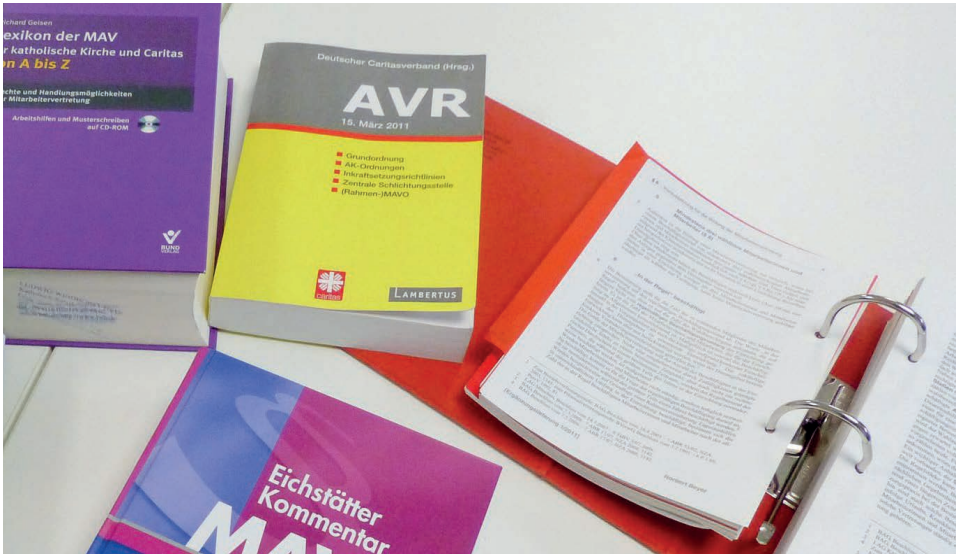
Geschäftsstelle der DiAG-MAV im Bistum Osnabrück

Geschäftsführerin

Sandra Mithöfer
Carl-Sonnenschein-Haus
Knappsbrink 58
49080 Osnabrück

Tel.: 0541 34978-217
E-Mail: mithoefer@diag-mav-os.de

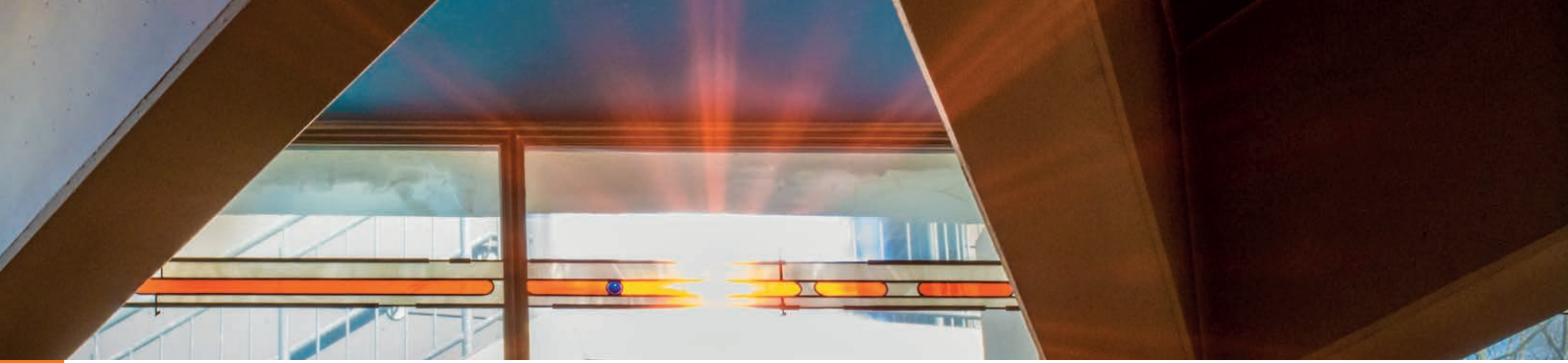
Sekretariat
NN
Tel. 0541 34978-216
E-Mail: geschaeftsstelle@diag-mav-os.de



ALLE FORTBILDUNGEN 2027 IM ÜBERBLICK

Termin	Titel	Kurstyp	Zielgruppe	Seite
Mi., 03.02. - Fr., 05.02.2027	AVR für Fortgeschrittene	Aufbaukurs	AVR	13
Do.,11.02. - Fr., 12.02.2027	Betriebswirtschaftliche Zahlen verstehen und deuten	Aufbaukurs	Fachkreis Krankenhäuser	22
Mi., 17.03. - Fr., 19.03.2027	Einführung in die MAVO + AVR/AVO	Basics 1	Alle	10
Di., 06.04. - Mi., 07.04.2027	Die Umgebung muss stimmen	Aufbaukurs	Alle	16
Mo.,19.04. - Di.,20.04.2027	Kompass und Feder	Aufbaukurs	Vorsitz und Schriftführer	14
Mi.,28.04. - Do.,29.04.2027	Einführung in die MAVO + AVR	Basics 1	AVR	10
Mo.,10.05. - Di.,11.05.2027	Einführung in das allgemeine Arbeitsrecht	Basics 2	Alle	12
Mi.,25.05. - Di.,27.05.2027	Wie sag´ ich‘s am besten?	Kommunikation	Alle	19
Mi.,02.06. - Fr.,04.06.2027	Einführung in die MAVO AVR/AVO	Basics 1	Alle	10
Mo.,21.06. - Di.,22.06.2027	KI in der MAV-Arbeit	Aufbaukurs	Alle	17
Mi.,14.07. - Fr.,16.07.2027	AVR für Fortgeschrittene	Aufbaukurs	AVR	13
Mi.,22.09. - Do.,23.09.2027	Betriebswirtschaftiche Zahlen verstehen	Aufbaukurs	Alle	18
Fr., 08.10.2027	Verfahrensrecht für MAVen	Tageskurs	Alle	23

Termin	Titel	Kurstyp	Zielgruppe	Seite
Mi.,06.10. - Fr.,08.10.2027	MAVO für Fortgeschrittene	Aufbaukurs	Alle	13
Mo.,11.10. - Di.,12.10.2027	Fels in der Brandung	Aufbaukurs	Alle	15
Mo.,01.11. - Di.,02.11.2027	Klartext reden mit Präsenz und Argumenten	Kommunikation	Alle	21
Do., 11.11.2027	Workshop für Wahlausschüsse, Vormittags	Tageskurs	Wahlvorstände	24
Do., 11.11.2027	Workshop für Wahlausschüsse, Nachmittags	Tageskurs	Wahlvorstände	24
Fr., 12.11.2027	Workshop für Wahlausschüsse, Vormittags	Tageskurs	Wahlvorstände	24
Fr., 12.11.2027	Workshop für Wahlausschüsse, Nachmittags	Tageskurs	Wahlvorstände	24
Mo.,15.11. - Di.,16.11.2027	KI in der MAV-Arbeit	Aufbaukurs	Alle	17
Mo.,17.11. - Di.,18.11.2027	Das musst Du aushalten	Kommunikation	Alle	20



Veranstaltungsort

Ludwig-Windthorst-Haus
Katholisch-Soziale Akademie
Gerhard-Kues-Str. 16
49808 Lingen (Ems)

Bildnachweis S.1: Gemini/lwh; S.12: artono9/123rf.com; S.18: rito/123rf.com; S.19: Michael Brendel/GPT Image; S.20: kobu-agancy/Unsplash.com; S.23: Luca Bertolli/123rf.com; alle weiteren Bilder:LWH