

MAV-Mitglied

Ist das was für mich?

Das solltest du mitbringen:

- Interesse an Menschen
- Freude an Teamarbeit
- Lust auf Mitgestaltung
- Engagement und Verantwortungsbewusstsein

Das gewinnst du im Amt:

- Kenntnisse im Tarif- und Arbeitsrecht
- Verhandlungssicherheit
- Netzwerk

Formale Voraussetzungen:

- ✓ mindestens 18 Jahre alt
- ✓ seit mindestens einem Jahr im kirchlichen Dienst
- ✓ seit mindestens sechs Monaten in der Einrichtung tätig

In 3 Schritten zur MAV

1

Kandidieren

Lass dich bei der nächsten MAV-Wahl aufstellen.

2

Unterstützen lassen

Drei Kolleginnen oder Kollegen unterstützen deine Kandidatur.

3

Gewählt werden

und gemeinsam die Zukunft deiner Einrichtung aktiv mitbestimmen.

Diözesane Arbeitsgemeinschaft

Unterstützung und Gemeinschaft

Die DiAG-MAV

- ist ein Zusammenschluss aller MAVen im Bistum Osnabrück
- unterstützt die MAV-Mitglieder mit:

- ✓ Schulungen
- ✓ Rechtlicher Beratung
- ✓ Erfahrungsaustausch in Fachkreisen
- ✓ Informationen über aktuelle Entwicklungen
- ✓ Gemeinschaft und Vernetzung

Vertretung und Meinungsbildung

Vorsitzende

Sabine Dechow
Malteser Hilfsdienst e. V.
dechow@diag-mav-os.de

stellv. Vorsitzender

Hans Schute
Borromäus Hospital Leer
Schute@diag-mav-os.de

Vorstandsmitglied

Marika Dessin
Christliches Klinikum Melle
dessin@diag-mav-os.de

Organisatorisches und rechtliche Beratung

Geschäftsführerin

Sandra Mithöfer
Knappsbrink 58, 49080 Osnabrück
☎ 0541 34978 217
✉ sandra.mithoefer@caritas-os.de

🌐 www.diag-mav-os.de

📱 Instagram: @diagmav_osnabrueck

Mitarbeitervertretung



Gestalte deine Dienstgemeinschaft

Macht
Ausgleichend
Verteilen

Was ist eigentlich eine MAV?

Die MAV ist ein **Gremium** und nimmt die Aufgabe der **betrieblichen Mitbestimmung** in der Einrichtung wahr.

Sie hat Ähnlichkeiten zu Betriebs- und Personalräten.

Statt des Betriebsverfassungsgesetzes oder eines Personalvertretungsgesetzes gilt im kirchlichen Bereich seit 1972 die **Mitarbeitervertretungsordnung**. Die deutschen Bischöfe verständigen sich auf eine Rahmen-MAVO. Das ist die Basis für die Regelungen vor Ort.

Hier legt die Osnabrücker MAVO den Handlungsrahmen fest und bildet die **rechtliche Grundlage** für die Zusammenarbeit von MAV und Dienstgebervertreter.

Die Osnabrücker MAVO wird veröffentlicht im "grünen Heft"



Die MAVO ist **verbindlich** anzuwenden in allen Einrichtungen, für die die Grundordnung des kirchlichen Dienstes gilt, also in den verfasstkirchlichen Einrichtungen und den Mitgliedseinrichtungen des Caritasverbandes für die Diözese.

MAV.

Mitreden.

Mitgestalten.

Mit Verantwortung handeln.

Aufgaben

- 🏛️ Faire Arbeitsbedingungen
- 🕒 Arbeitszeit & Urlaub
- 🛡️ Arbeitsschutz & Gesundheit
- 👥 Gleichbehandlung & Wertschätzung
- 📊 Faire Eingruppierung

- informiert sein
- mit dem Dienstgeber beraten
- mitentscheiden
- mitgestalten
- Recht- und Billigkeitskontrolle
- Hilfe und Unterstützung für die Kollegen

Arbeitsweise



- Beratung im Team
- Meinungsbildung
- gemeinsame Entscheidung
- geschlossenes Auftreten nach außen

Warum sich MAV lohnt

Für dich als MAV-Mitglied:

- 🗣️ **Mitreden statt zuschauen**
 - Stimme der Mitarbeitenden sein
- 👏 **Kolleginnen und Kollegen unterstützen**
 - Ansprechpartner bei Fragen und Anliegen
- 💡 **Veränderungen anstoßen**
 - Arbeitsbedingungen aktiv mitgestalten
- 📖 **Wissen erweitern**
 - Kostenlose Schulungen und Fortbildungen nutzen
- 🌱 **Persönlich wachsen**
 - Neue Fähigkeiten und Netzwerke entwickeln

Für die Einrichtung:

- klare Regelungen für alle ohne mühseliges Aushandeln im Einzelfall
- Gleichbehandlung und Gerechtigkeit ohne viele Gerichtsverfahren
- sicheres Arbeiten, weniger Unfälle
- gesündere Mitarbeitende
- zufriedener Mitarbeitende
- Betriebsfrieden

§ 1a MAVO:

"In den Einrichtungen ... sind Mitarbeitervertretungen ... zu bilden"

Jeder Mitarbeitende mit

MAV.